



ОПИС ОСВІТНЬОГО КОМПОНЕНТА

Код та назва освітнього компонента	M05507D Мотиваційний менеджмент
Обсяг у кредитах ЄКТС	3
Мова викладання	українська
Результати навчання за освітнім компонентом	Знати: - сутність основних понять і категорій мотиваційного менеджменту та управління; - теоретико-методологічні засади мотивації трудової діяльності як складової соціально-трудова відносин; - характеристики та прикладні аспекти використання сучасних теорій мотивації у практиці управління; - методологічні аспекти оцінювання стану матеріальної мотивації в організації; - структуру і технології розроблення компенсаційного пакету; - технології проектування основної заробітної плати за різних підходів до її побудови; - технології оцінювання посад і робіт та формування грейдів з оплати праці; - вимоги до побудови преміального положення: вибору показників, умов преміювання, визначення розмірів премій і періодичності преміювання; - порядок встановлення доплат і надбавок до тарифних ставок і посадових окладів. Вміти: - оцінювати стан матеріальної мотивації в організації й проектувати заходи щодо її удосконалення; - розробляти конкурентоспроможний компенсаційний пакет для різних категорій персоналу; - визначати оптимальну структуру компенсаційного пакета для різних категорій персоналу; - визначати основні чинники диференціації заробітної плати різних категорій персоналу та враховувати їх під час розроблення тарифних умов й інших складових заробітної плати; - визначати економічну доцільність вибору того чи іншого підходу до проектування основної заробітної плати, розробляти тарифні умови оплати праці в організації за різних підходів до їх побудови; - оцінювати посади, формувати грейди та установлювати міжкваліфікаційні співвідношення в оплаті праці.
Види навчальної роботи	лекції, практичні, консультації
Зміст	Природа мотивації та її роль в системі управління та характеристика основних видів мотивації. Історія розвитку управління мотивацією до кінця XIX століття та наукові засади управління мотивацією. Моніторинг мотиваційного середовища: моделі та методи матеріального стимулювання,

	технології нематеріальної мотивації підлеглих. Мотивація різних категорій працівників та мотиваційні механізми коригування поведінки персоналу. Мотиваційний потенціал менеджера.
Форма контролю	залік
Навчальне обладнання	Програмне забезпечення: OS Windows 10 Home 22H2 (Build 19045.6466); Chrome, Opera, Microsoft Edge; MS Office 2024 (Word, Excel, PowerPoint, Access); Microsoft Visual C++. Проектор – EPSON EB-X41. Екран – IS InterScreen 2.1м×1,65м Онлайн-сервіси для підтримки дистанційного навчання: Workspace for Education Fundamentals, Zoom, Google Meet, хмарні сервіси Google Apps



COMPONENT DESCRIPTION

Component code and title	M05507D Motivational management
Number of ECTS credits	3
Teaching language	Ukrainian
Component learning outcomes	Knowledge: - the essence of key concepts and categories in motivational management; - the theoretical and methodological foundations of work motivation as a component of social-labor relations; - the characteristics and practical aspects of applying modern motivation theories in management practice; - the methodological aspects of assessing the state of financial motivation within an organization; - the structure and processes for developing a compensation package; - the techniques for designing base pay under various structural approaches; - the methods for job evaluation and the creation of pay grades; - the requirements for structuring bonus policies: selecting performance indicators, defining bonus conditions, and determining bonus amounts and frequency; - the procedures for establishing supplementary payments and allowances added to base wage rates and salaries. Skills: - assess the state of financial motivation within an organization and design measures for its improvement; - develop a competitive compensation package for various categories of personnel; - determine the optimal structure of a compensation package for different personnel categories; - identify the key factors driving wage differentiation across personnel categories and account for them when developing pay scales and other wage components; - determine the economic feasibility of specific base pay design approaches and develop organizational pay structures based on different design methodologies; - evaluate jobs, establish pay grades, and determine pay differentials based on qualification levels.

Types of educational work	Lectures, practical classes, consultations
Content	The nature of motivation, its role in the management system, and the characteristics of its main types. The history of the evolution of motivation management up to the late 19th century and the scientific foundations of motivation management. Monitoring the motivational environment: models and methods of financial incentives, and techniques for the non-financial motivation of subordinates. Motivating different categories of employees and motivational mechanisms for adjusting personnel behavior. A manager's motivational potential.
Form of control	test
Facilities	Software: Windows 10 Home 22H2 (Build 19045.6466); Chrome, Opera, Microsoft Edge; MS Office 2024 (Word, Excel, PowerPoint, Access); Microsoft Visual C++. Projector: EPSON EB-X41. Screen: IS InterScreen 2.1m × 1.65m. Online services supporting remote learning: Workspace for Education Fundamentals, Zoom, Google Meet, Google Apps cloud services.